



COMPETENCIAS DE LIDERAZGO Y EMPRENDIMIENTO SOCIAL EFICAZ

“Para guiar a la gente, camina a su lado...”

Lao Tse

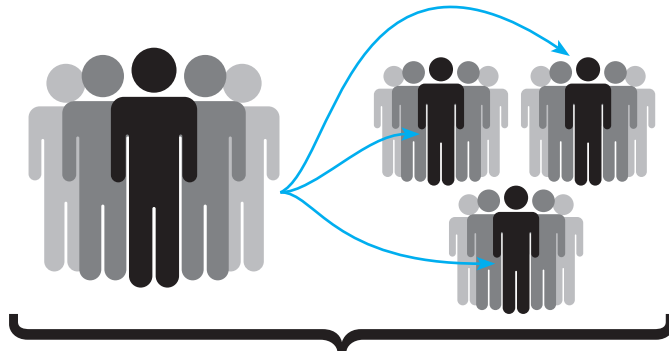
Elena Estaba B.



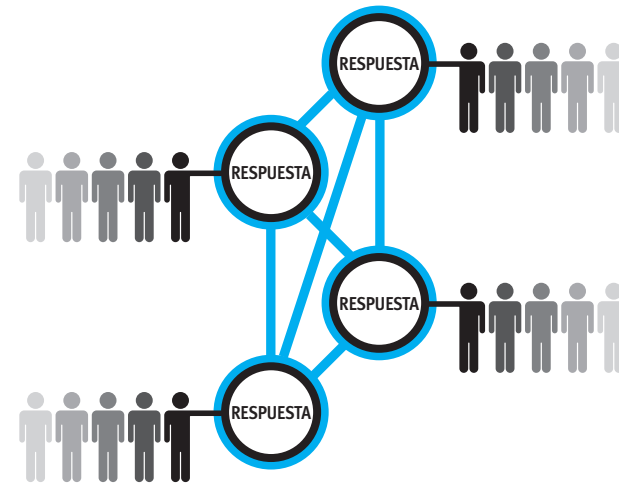


¿QUÉ LÍDERES NECESITAMOS EN LAS COMUNIDADES?

*El liderazgo debe ser un proceso **inclusivo y colectivo**, capaz de cumplir objetivos deseados. Debe crear sentido de dirección, dirigir sus acciones hacia el objetivo y comprometerse a alcanzar el objetivo (Alberto Barberos 2013).*



Recientemente, la manera de ejercer el liderazgo pasa de ser individual a centrarse en la función para que, cada vez más, mayor número de personas actúen como líderes, se involucren y aseguren el cumplimiento de los objetivos.



El liderazgo debe aumentar la capacidad de respuesta de las personas, las organizaciones y las comunidades, para fortalecer el tejido colectivo en ambientes social y económicamente vulnerables.



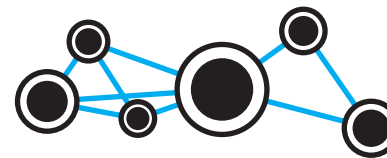
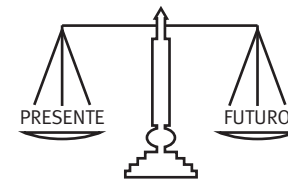
¿QUÉ LÍDERES NECESITAMOS EN LAS COMUNIDADES?

Los modelos para desarrollar liderazgos destacan que todos estamos en capacidad de desarrollar nuestras competencias como líderes.

Es por esto, que es importante el **desarrollo de capacidades** en las comunidades, para formar a nuevos líderes que contribuyan en el desarrollo comunitario, desarrollar capital humano, capital social y mejorar el colectivo.

Según estos modelos, existen 3 niveles sobre los que el **liderazgo del siglo xxi** debe trabajar:

- 1** AUTOCONCIENCIA Y AUTOGESTIÓN PERSONAL
Evalúa en el líder, la forma de gestión y relación con los demás, para ser ejemplo de las formas de trabajo que quieren reflejar en los otros.
- 2** GESTIÓN DE IDEAS EN EQUIPO
Aprende a ejercer un liderazgo que equilibre el presente con el futuro y obtiene resultados mediante la motivación a otras personas.
- 3** GESTIÓN DE CONEXIONES EN RED
Actúa como integrador del equipo, crea cohesión y lo conecta con otros equipos. El desarrollo tecnológico y la globalidad ayudan a interactuar, colaborar y generar nuevos conocimientos.






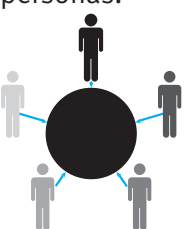

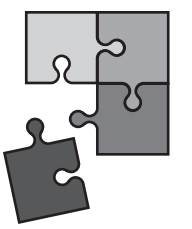
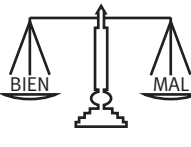
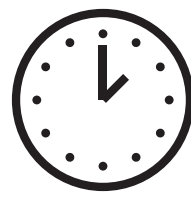

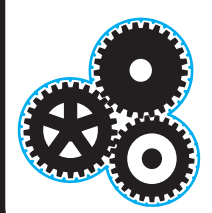






¿QUÉ LÍDERES NECESITAMOS EN LAS COMUNIDADES?

Habilidades y capacidades

*“El liderazgo es **alcanzable por personas comunes y en todos los niveles de cualquier organización si se dispone del contexto adecuado... Para conseguir este contexto hay que abandonar el enfoque personalista del líder que durante décadas ha imperado en las organizaciones**” (Pablo Cardona, 2008).*

El líder debe desarrollar habilidades relacionadas con su capacidad de escuchar y sensibilizarse con los retos y motivaciones de los demás, para generar confianza recíproca entre él y sus seguidores y que éstos se sientan más motivados y deseen explotar al máximo sus potenciales, logrando mayor productividad, mejores resultados e impactos sociales.

Las habilidades y capacidades que debe desarrollar un líder son:

<p>Crear que todas las personas tienen algo que aportar. Ser conciliador.</p> 	<p>Actuar comprometido con la organización y sus personas.</p> 	<p>Escuchar para entender a la otra persona en su totalidad.</p> 	<p>Construir colectivamente y comunicar su visión.</p> 	<p>Valorar la ética de su equipo.</p> 	<p>Gestionar eficazmente el tiempo.</p> 	<p>Reconocer el esfuerzo.</p> 
<p>Crear en el equipo, promover cohesión y confianza entre sus miembros.</p> 	<p>Diferenciar lo urgente de lo importante. El mejor tiempo es el dedicado a los demás.</p> 	<p>Crear equipo, pensar en soluciones que impliquen que todos ganen.</p> 	<p>Motivar, transmitir pasión, entusiasmo y dedicación en la realización de las ideas y proyectos.</p> 	<p>Impulsar el cambio, cuestionar todo y explorar nuevas alternativas. Asumir riesgos y probar nuevas cosas.</p> 	<p>Fomentar la formación continua. Buscar que las personas de su equipo crezcan personal y profesionalmente.</p> 	<p>Observar, ser sensible y empático. Conocer a las personas, sus competencias, lo que quieren, lo que sienten, lo que les motiva. Comprenderlas y guiarlas.</p> 



¿QUÉ LÍDERES NECESITAMOS EN LAS COMUNIDADES?

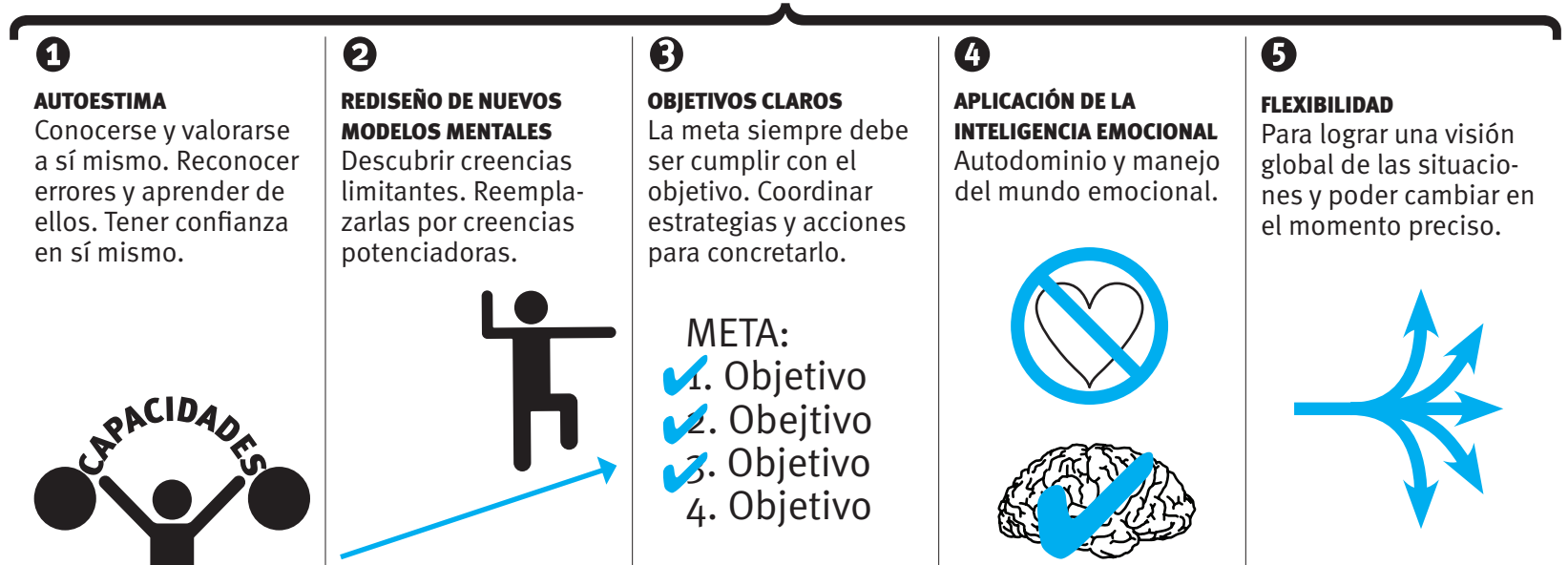
Auto liderazgo

*Todos pueden ser líderes si desarrollan las capacidades para serlo. Para esto es importante fomentar como vía de crecimiento personal y colectivo el **auto liderazgo**.*

AUTO LIDERAZGO

Capacidad que todos tienen para liderarse a sí mismo, descubrir, crear y recrear un modelo propio de existencia. Para desarrollarlo es necesario autodescubrirse, reconocerse a sí mismo, conocer las fortalezas y debilidades, y enfrentarse a obstáculos que impiden ponerse al frente de su propia vida. Cuánto más se conozca una persona, más podrá comprender a los demás y podrá participar y liderar en la vida pública con mayores probabilidades de éxito para todos.

Competencias para desarrollar el auto liderazgo:





¿QUÉ LÍDERES NECESITAMOS EN LAS COMUNIDADES?

Liderazgo comunitario

*Como cada comunidad es distinta, no se puede hablar de un sólo tipo de liderazgo, pero sí se pueden encontrar elementos comunes como la **paz**, la **convivencia** y el **desarrollo**.*

Hoy en día, se exige cada vez más, mejores democracias, participación, inclusión y mejora en la calidad de vida. Se necesitan líderes capaces de involucrarse, comprometerse y transformar la sociedad.

Es necesario tener un compromiso con uno mismo, así como con los demás para poder desarrollarse como líderes responsables.

Cada líder debe imprimir su estilo personal e incorporar conductas democráticas, participativas e incluyentes. También debe practicar la tolerancia, la escucha activa, comprender las necesidades de otros para hacer comunidad basada en la convivencia, confianza mutua, expectativas, esperanzas y utopías.

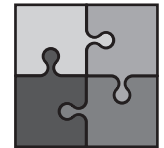
Para que un proyecto comunitario sea real, debe reflejar la identidad de todos, representar el conjunto y motivar a todos a construir una sociedad de convivencia.

EL LIDERAZGO COMUNITARIO DEBE:

- 1 Estimular a la comunidad y mantenerla unida, ayudar a la facilitación y a los procesos de reflexión sobre los problemas comunes y sus posibles soluciones.



- 2 Procurar la organización en una estructura horizontal, encontrando un tipo de dinámica en la que cada uno de los roles sea absolutamente necesario para conseguir la meta.



- 3 Compartir el poder y promover que el equipo sea más importante que el líder individual.



- 4 Fomentar el desarrollo de capacidades para que la mayoría sea capaz de autogestionarse y ayudar a los demás a crecer y mejorar, generando un efecto multiplicador enriquecedor del conjunto de la vida en comunidad.

